

Ersättningsrapport för 2021

INLEDNING

Den här rapporten beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i BHG Group AB som beslutades av årsstämman för 2021 har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller också information om ersättning till verkställande direktören (vd) och en sammanfattning av bolagets utestående program för aktierelaterade ersättningar. Rapporten har upprättats i enlighet med kraven i Aktiebolagslagen (2005:551) samt i Svensk kod för bolagsstyrning, utgiven av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 7 (Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 88–92 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken återfinns på sidorna 49–53 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. För upplysning om ersättning till styrelseledamöter, se not 7 på sidorna 88–92 i årsredovisningen för 2021.

BOLAGETS UTVECKLING UNDER 2021

Vd sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7–8 i årsredovisningen för 2021.

BOLAGETS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Bolagets affärsstrategi är i korthet att kapitalisera på sin ledande position på online-marknaden för hemförbättring för att fortsätta dra nytta av den underliggande tillväxten i

marknaden som ökat internetanvändande resulterar i, samt att kombinera organisk tillväxt med fortsatta aktiva konsolideringsåtgärder såsom förvärv. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.wearebhg.com. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 29–30 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.wearebhg.com/corporate-governance/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram (LTIP).

Total ersättning till vd under 2021 (Mkr)*

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extra-ordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Total ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning****
	Grundlön**	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig***				
Adam Schatz (vd)	1,8	0,0	1,6	1,0	-	0,2	4,6	42 % / 58 %

* Med undantag för flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021. Flerårig ersättning avser i sin helhet aktierelaterade ersättningar, se nedan.

** Inklusive semesterersättning om 0,3 Mkr.

*** Intjänade aktierelaterade ersättningar, se nedan.

**** Ingen pension har utgått avseende rörlig ersättning.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Årsstämorna den 5 maj 2021, den 5 maj 2020, den 15 maj 2019 samt den 26 mars 2018 beslutade om att införa incitamentsprogram för nyckelpersoner i koncernen. Fyra incitamentsprogram har således löpt parallellt under räkenskapsåret (LTIP 2018, LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021). LTIP 2018 avslutades dock under första kvartalet 2021.

2021 års incitamentsprogram – LTIP 2021

2021 års incitamentprogram riktar sig till 65 medarbetare inom koncernen. Totalt omfattar programmet 1 200 006 teckningsoptioner som var och en berättigar innehavaren att teckna sig för en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen för att teckna en aktie genom teckningsoption uppgick till 130 % av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under den femdagarsperiod som föregick årsstämman för 2021 vilket gav en teckningskurs om 216,90 kr. Teckningsoptionerna kan utnyttjas från och med den 1 augusti 2024 till och med den 30 september 2024. Priset för teckningsoptionerna (optionspremiem) motsvarar teckningsoptionernas marknadsvärde vid tidpunkten för teckning och tilldelning, vilket beräknats i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell, med värderingsprinciper i enlighet med marknadspraxis. Deltagarna erhöll en subvention från BHG Group AB som motsvarar 50 % av optionernas verkliga värde vid teckningstidpunkten.

Vd Adam Schatz innehar 45 000 optioner under LTIP 2021 och erhöll 0,8 Mkr i subvention av bolaget (före skatt) för att förvärva optioner under LTIP 2021.

2020 års incitamentsprogram – LTIP 2020

2020 års incitamentprogram riktar sig till ca 40 medarbetare inom koncernen. Totalt omfattar programmet 1 037 000 teckningsoptioner som var och en berättigar innehavaren att teckna sig för en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen för att teckna en aktie genom teckningsoption uppgår till 130 % av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under den femdagarsperiod som föregår tilldelningen av teckningsoptioner till respektive programdeltagare. Detta gav en teckningskurs om 145,00 kr för majoriteten av deltagarna. Teckningsoptionerna kan utnyttjas från och med den 1 juni 2023 till och med den 31 augusti 2023. Priset för teckningsoptionerna (optionspremiem) motsvarar teckningsoptionernas marknadsvärde vid tidpunkten för teckning och tilldelning, vilket beräknats i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell, med värderingsprinciper i enlighet med marknadspraxis. Deltagarna erhöll en subvention från BHG Group AB som motsvarar 50 % av optionernas verkliga värde vid teckningstidpunkten.

Vd Adam Schatz innehar 50 000 optioner under LTIP 2020 och erhöll 0,7 Mkr i subvention av bolaget (före skatt) för att förvärva optioner under LTIP 2020.

2019 års incitamentsprogram – LTIP 2019

2019 års incitamentprogram riktar sig till 26 medarbetare inom koncernen. Totalt omfattar programmet 1 610 526 teckningsoptioner som var och en berättigar innehavaren att teckna sig för en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen för att teckna en aktie genom teckningsoption uppgick till 48,20 kr, vilket motsvarar 130 % av det volymvägda genomsnittspriset under perioden 24 maj 2019 till och med den 31 maj 2019. Teckningsoptionerna kan utnyttjas från och med den 1 juni 2022 till och med den 31 augusti 2022.

Priset för teckningsoptionerna (optionspremiem) motsvarar teckningsoptionernas marknadsvärde vid tidpunkten för teckning och tilldelning, vilket beräknats i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell, med värderingsprinciper i enlighet med marknadspraxis. Deltagarna erhöll en subvention från Bygghemma Group First AB (numera BHG Group AB) som motsvarar 50 % av optionernas verkliga värde vid teckningstidpunkten.

Vd Adam Schatz innehar 92 030 optioner under LTIP 2019 och erhöll i sin tidigare roll som CFO 0,4 Mkr i subvention av bolaget (före skatt) för att förvärva optioner under LTIP 2019.

2018 års incitamentsprogram – LTIP 2018

2018 års incitamentprogram riktade sig till ca 60 medarbetare inom koncernen. Totalt omfattade programmet 2 760 016 teckningsoptioner som var och en berättigade innehavaren att teckna sig för en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen för att teckna en aktie genom teckningsoption uppgick till 130 % av noteringskursen den 27 mars 2018 vilket gav en teckningskurs om 61,75 kr. Teckningsoptionerna kunde utnyttjas från och med den 1 januari 2021 till och med den 26 mars 2021.

Samtliga teckningsoptioner inom ramen för LTIP utnyttjades under första kvartalet 2021. Genom utnyttjandet av optionerna emitterades 2 760 016 aktier för en teckningskurs om 61,75 kr per aktie vilket inbringade 170,4 Mkr till BHG Group AB.

Priset för teckningsoptionerna (optionspremiem) motsvarade teckningsoptionernas marknadsvärde vid tidpunkten för teckning och tilldelning, vilket beräknades i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell. Deltagarna erhöll en subvention från Bygghemma Group First AB (numera BHG Group AB) som motsvarar 50 % av optionernas verkliga värde vid teckningstidpunkten. Vd Adam Schatz innehade inte några optioner under LTIP 2018.



UPPFYLLANDE AV MÅL FÖR ERHÅLLANDE AV RÖRLIG ERSÄTTNING

Den rörliga kontantersättningen till vd ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till vd. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Vd:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Utfall av målen b) Faktiskt ersättning
Adam Schatz (vd)	Nettoomsättning för koncernen under 2021	40 %	a) 12,7 Mkr b) 0,6 Mkr
	Justerad EBIT (exklusive IFRS 16) för koncernen under 2021	40 %	a) 800,3 Mkr b) 0,6 Mkr
	Kundnöjdhet för koncernen under 2021	20 %	a) 44,0 % b) 0,3 Mkr

JÄMFÖRANDE INFORMATION RÖRANDE FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING I FÖRHÅLLANDE TILL FÖRETAGETS RESULTAT

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under räkenskapsåren 2017 till och med 2021 (Mkr)

	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Ersättning till vd	-0,0 Mkr (-4,3 %)	+2,1 Mkr (+163,2 %)	+0,6 Mkr (+18,1 %)	+0,6 Mkr (+16,5 %)	4,6 Mkr
Koncernens rörelseresultat	-4,3 Mkr (-4,7 %)	+194,8 Mkr (+223,3 %)	375,8 Mkr (133,2 %)	52,8 Mkr (8,0 %)	710,6 Mkr
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda i moderbolaget *	n/a	n/a	n/a	0,8 Mkr (131,3%)	0,8 Mkr
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda i koncernen**	+0,0 Mkr (+6,3 %)	+0,0 Mkr (+11,9 %)	-0,0 Mkr (-13,2 %)	-0,0 Mkr (-15,0 %)	0,2 Mkr

* Exklusive övriga ledande befattningshavare. Den genomsnittliga ersättningen har beräknats genom att dividera ersättningen till samtliga anställda i BHG Group AB (förutom vd och övriga ledande befattningshavare) med det genomsnittliga antalet anställda beräknat som heltidsekvivalenter. Före 2020 hade bolaget inte några anställda utöver de som ingår i gruppen ledande befattningshavare.

** Exklusive övriga ledande befattningshavare. Den genomsnittliga ersättningen har beräknats genom att dividera ersättningen till samtliga anställda i koncernen (förutom vd och övriga ledande befattningshavare) med det genomsnittliga antalet anställda beräknat som heltidsekvivalenter.