

Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörliga ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget

Styrelsen för Bygghemma har inom sig utsett ett ersättningsutskott som årligen följer och utvärderar pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning i Bygghemma. Ersättningsutskottet följer och utvärderar även bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning får uppgå till högst 200 procent av den fasta lönen för verkställande direktören och 150 procent av den fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska grunda sig på befattningshavarens resultat i relation till förutbestämda och mätbara mål som syftar till att främja Bygghemmas värdeskapande på lång sikt.

Incitamentsprogram

Bygghemma har under 2018 infört ett incitamentsprogram för nyckelpersoner i koncernen baserat på teckningsoptioner. Styrelsen har även föreslagit årsstämman 2019 att anta ett nytt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram. För närmare information om programmen hänvisas till kallelsen till årsstämman 2019 samt bolagets årsredovisning för 2018, not 7.

Riktlinjer

Riktlinjerna för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har utvärderats under året. Bygghemma har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2018.

Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer

Styrelsens bedömning är att Bygghemmas ersättningsstruktur och ersättningsnivåer under 2018 har inneburit en god balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet. Dessa frågor har under året noggrant övervägts i ersättningsutskottet och styrelsen. Styrelsen bedömer att det totala ersättningspaketet är ändamålsenligt och innebär att Bygghemma kan behålla och rekrytera erforderligt kvalificerad personal.

Malmö i april 2019
Bygghemma Group First AB (publ)
Styrelsen